EFA-CGC est le syndicat environnement - forêt - agriculture de la CFE-CGC.

Nous représentons les agents de toutes catégories et de tous statuts du ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation, et de ses établissements publics.

Constructifs, déterminés et indépendants, nous œuvrons pour une gestion humaine et un accompagnement personnalisé des agents, fondés sur la confiance.

Nous militons pour un service public de qualité au service des citoyens, en agissant pour préserver et valoriser la diversité des compétences et des métiers.

Votre correspondant ONF

Jean-Marc FALISZEK

Trésorier EFA-CGC

Pilote du réseau ONF

jean-marc.faliszek@efa-cgc.com

Retrouvez toute votre actualité sur : efa-cgc.net

Conception : Service Communication CFE-CGC - V. Bourat - 2018

Le 6 décembre 2018, votez et faites voter EFA-CGC

Ne pas jeter sur la voie publique

Élections aux Comités Techniques du 6 décembre 2018

Pour que votre quotidien ne devienne pas une jungle, EFA-CGC AGIT À VOS CÔTÉS

Vos préoccupations sont nos priorités

J'arrive dans mon nouveau service les ruines fument encore et on nous annonce déjà la prochaine réforme. Encore de nouvelles souffrances en perspective. Et pour quel résultat ?

EFA-CGC ne s'oppose pas aux réformes, mais exige qu'elles aient un sens et préservent l'intégrité morale et physique des agents, comme le bon fonctionnement des services.

La revalorisation de ma rémunération de contractuel ne compense même pas la hausse du coût de la vie.

EFA-CGC milite pour que l'expérience professionnelle des contractuels soit reconnue par une réelle progression des rémunérations ainsi que par des parcours professionnels valorisants. Comme pour les titulaires, ceci est à distinguer de l'indispensable revalorisation des rémunérations liée à la hausse des prix.

J'aime mon métier, mais ma vie personnelle, c'est très important aussi !

Respect des chartes des temps, droit à la déconnexion, mise en place du télétravail, accompagnement de la parentalité : EFA-CGC agit pour favoriser la conciliation des temps de vie de tous les agents.

Mon collègue, qui fait le même travail que moi dans le même service, gagne plus et a des horaires plus souples. Tout ça parce qu'il dépend d'un autre ministère ! C'est pareil avec les établissements.

EFA-CGC prône l'harmonisation par le haut des régimes indemnitaires et des conditions de travail. L'équité facilite la gestion des ressources humaines et des mobilités. Elle favorise des ambiances de travail sereines.

Maintenant, tout est une question de procédures ou d'indicateurs. C'est plus l'affichage qui compte que la qualité ; je n'ai plus le temps d'exercer mon vrai métier.

L'Alliance du Trèfle défend une fonction publique de métiers et la reconnaissance des compétences. Elle réclame des outils au service de l'opérationnel et non l'inverse. Elle préconise d'associer les agents concernés à la simplification.

J'ai une longue expérience et j'ai fait le tour de mon métier. J'aimerais bien me relancer sur une nouvelle carrière.

EFA-CGC milite pour que le droit à la formation soit effectif tout au long de la vie professionnelle.
Des agents qui ont acquis une certaine expérience doivent avoir le droit de se réorienter professionnellement, d'occuper des postes moins exposés ou d'accompagner de nouveaux agents. Ils doivent aussi pouvoir bénéficier d'un contrat de fin de carrière.

EFA-CGC à vos côtés, au quotidien